

# ЗАКОН

## РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

от 30 марта 2005 года N 214-З N 433-III

## О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

(в ред. Законов Республики Саха (Якутия) [от 01.11.2006 388-З N 789-III](#), [от 16.12.2008 622-З N 135-IV](#), [от 17.06.2009 713-З N 277-IV](#), [от 15.10.2009 738-З N 367-IV](#), [от 17.02.2010 794-З N 473-IV](#), [от 26.05.2010 833-З N 557-IV](#), [от 10.11.2010 867-З N 621-IV](#), [от 10.11.2010 866-З N 625-IV](#), [от 01.03.2011 907-З N 699-IV](#), [от 28.09.2011 961-З N 811-IV](#), [от 21.02.2012 1017-З N 925-IV](#), [от 25.04.2012 1059-З N 1005-IV](#), [от 08.11.2012 1113-З N 1129-IV](#), [от 21.02.2013 1161-З N 1225-IV](#), [от 21.02.2013 1170-З N 1205-IV](#), [от 24.06.2013 1213-З N 1305-IV](#), [от 05.12.2013 1246-З N 47-V](#), [от 05.02.2014 1275-З N 105-V](#), [от 02.04.2014 1281-З N 117-V](#), [от 10.06.2014 1336-З N 227-V](#), [от 15.12.2014 1398-З N 351-V](#), [от 26.03.2015 1432-З N 419-V](#), [от 14.03.2016 1570-З N 695-V](#), [от 14.03.2016 1590-З N 705-V](#), [от 14.03.2016 1611-З N 779-V](#), [от 15.06.2016 1669-З N 889-V](#), [от 25.10.2016 1709-З N 973-V](#), [от 24.11.2016 1754-З N 1065-V](#), [от 04.07.2017 1876-З N 1309-V](#), [от 22.11.2017 1916-З N 1389-V](#), [от 20.12.2017 1943-З N 1445-V](#), с изм., внесенными решением Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 19.06.2006 N 3-35/06)

Принят постановлением  
Государственного Собрания (Ил Тумэн)  
Республики Саха (Якутия)  
от 30.03.2005 3 N 434-III

Настоящий закон регулирует вопросы организации государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) и правовое положение государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

## **Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Государственная гражданская служба Республики Саха (Якутия)**

Государственная гражданская служба Республики Саха (Якутия) (далее - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Саха (Якутия) (далее - государственный орган), и лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия).

## **Статья 2. Государственный гражданский служащий Республики Саха (Якутия)**

Государственный гражданский служащий Республики Саха (Якутия) (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

## **Статья 3. Законодательство о гражданской службе**

Законодательство о гражданской службе состоит из [Конституции Российской Федерации](#), [Конституции \(Основного закона\) Республики Саха \(Якутия\)](#), [Федеральных законов "О системе государственной службы Российской Федерации"](#) и "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иных федеральных законов, законов Республики Саха (Якутия) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

## **Статья 4. Применение нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия), содержащих нормы трудового права**

Нормативные правовые акты Республики Саха (Якутия), содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной настоящим законом и федеральным законодательством.

## **Статья 5. Государственный орган по вопросам гражданской службы**

1. Реализацию и координацию задач, вытекающих из настоящего закона, осуществляет государственный орган по вопросам гражданской службы, образованный Главой Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

2. Основными задачами государственного органа по вопросам гражданской службы являются:

1) подготовка проектов нормативных правовых актов по вопросам организации и прохождения гражданской службы;

2) ведение реестра должностей гражданской службы и создание информационного банка кадров гражданских служащих;

3) организационно-методическая работа по проведению квалификационных экзаменов гражданских служащих;

4) организационное и методическое руководство системой подготовки, переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих;

5) утверждение примерных должностных регламентов;

6) обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов;

7) организация работы по подготовке и расстановке кадров государственных органов и формирование кадрового резерва Республики Саха (Якутия);

8) координация работы служб управления персоналом государственных органов;

9) контроль за соблюдением законодательства по вопросам гражданской службы.

## **Глава 2. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 6. Должности гражданской службы**

Должности гражданской службы учреждаются законами Республики Саха (Якутия) и указами Главы Республики Саха (Якутия) с учетом положений [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и настоящего закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

## **Статья 7. Классификация должностей гражданской службы**

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее - подразделение), должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую,

главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

## **Статья 8. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)**

1. Должности гражданской службы в государственных органах Республики Саха (Якутия), учреждаемые с учетом структуры государственных органов, классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со статьей 7 настоящего закона, составляют перечни должностей гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия).

(часть 1 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) утверждается законом Республики Саха (Якутия) с учетом федерального законодательства и законодательства Республики Саха (Якутия) о государственной гражданской службе.

## **Статья 9. Классные чины гражданской службы**

(в редакции Закона Республики Саха (Якутия) [от 26.05.2010 833-3 N 557-IV](#))

1. Классные чины гражданской службы (далее - классные чины) присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим присваиваются следующие классные чины:

1) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, - секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3, 2 или 1 класса;

2) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, - референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3, 2 или 1 класса;

3) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, - советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3, 2 или 1 класса;

4) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, - государственный советник Республики Саха (Якутия) 3, 2 или 1 класса;

5) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, - действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 3, 2 или 1 класса.

3. Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления в части 2 настоящей статьи.

## **Статья 9.1. Порядок присвоения и сохранения классных чинов**

(введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 26.05.2010 833-3 N 557-IV](#))

1. Классные чины присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

2. Классный чин может быть первым или очередным.

Первый классный чин присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина.

3. Первыми классными чинами (в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим) являются:

1) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса;

2) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса;

3) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса;

4) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса;

5) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса.

4. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

5. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.



6. Для прохождения гражданской службы устанавливаются следующие сроки:

1) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 и 2 класса - не менее одного года;

2) в классных чинах советника государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 и 2 класса, государственного советника Республики Саха (Якутия) 3 и 2 класса - не менее двух лет.

7. Для прохождения гражданской службы в классных чинах действительного государственного советника Республики Саха (Якутия) 3 и 2 класса, как правило, устанавливается срок не менее одного года.

8. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса, референта государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса, советника государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса, государственного советника Республики Саха (Якутия) 1 класса и действительного государственного советника Республики Саха (Якутия) 1 класса сроки не устанавливаются.

9. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

10. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный частью 6 или 7 настоящей статьи для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с частью 3 настоящей статьи первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему в соответствии с

настоящей частью после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

10.1. Гражданину, имеющему классный чин федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы иного субъекта Российской Федерации, при поступлении на гражданскую службу присваивается классный чин с учетом следующего соотношения классных чинов:

1) действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса, действительный государственный советник субъекта Российской Федерации 1 класса - действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 1 класса;

2) действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса, действительный государственный советник субъекта Российской Федерации 2 класса - действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 2 класса;

3) действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса, действительный государственный советник субъекта Российской Федерации 3 класса - действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса;

4) государственный советник Российской Федерации 1 класса, государственный советник субъекта Российской Федерации 1 класса - государственный советник Республики Саха (Якутия) 1 класса;

5) государственный советник Российской Федерации 2 класса, государственный советник субъекта Российской Федерации 2 класса - государственный советник Республики Саха (Якутия) 2 класса;

6) государственный советник Российской Федерации 3 класса, государственный советник субъекта Российской Федерации 3 класса - государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса;

7) советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса, советник государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 1 класса - советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса;

8) советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса, советник государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 2 класса - советник государственной гражданской

службы Республики Саха (Якутия) 2 класса;

9) советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса, советник государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 3 класса - советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса;

10) референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса, референт государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 1 класса - референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса;

11) референт государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса, референт государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 2 класса - референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 2 класса;

12) референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса, референт государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 3 класса - референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса;

13) секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса, секретарь государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 1 класса - секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса;

14) секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса, секретарь государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 2 класса - секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 2 класса;

15) секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса, секретарь государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 3 класса - секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса.

(часть 10.1 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2012 1017-3 N 925-IV](#))

10.2. Гражданину, имеющему воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника, классный чин муниципального служащего, при поступлении на гражданскую службу присваивается первый классный чин в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы и частью 3 настоящей статьи.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.06.2016 1669-3 N 889-V](#))

Если в соответствии с Таблицей соотношения классов чин федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классов чин юстиции, классов чин прокурорского работника, утвержденной указом Президента Российской Федерации, и соотношением классов чин, определенным частью 10.1 настоящей статьи, первый классный чин, который должен быть присвоен гражданскому служащему в соответствии с частью 3 настоящей статьи, ниже имеющегося у гражданского служащего воинского или специального звания, классного чина юстиции, классного чина прокурорского работника, то гражданскому служащему присваивается классный чин на одну ступень выше того классного чина, который должен быть присвоен ему в соответствии с частью 3 настоящей статьи.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1570-3 N 695-V](#))

Если с учетом соотношения должностей муниципальной службы и должностей гражданской службы, определенного законом Республики Саха (Якутия), первый классный чин, который должен быть присвоен гражданскому служащему в соответствии с частью 3 настоящей статьи, ниже имеющегося у гражданского служащего классного чина муниципального служащего, то гражданскому служащему присваивается классный чин на одну ступень выше того классного чина, который должен быть присвоен ему в соответствии с частью 3 настоящей статьи.

(часть 10.2 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2012 1017-3 N 925-IV](#))

11. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(часть 11 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2012 1017-3 N 925-IV](#))

12. Гражданским служащим, замещающим должности категорий "руководители" и "помощники (советники)", присваивается классный чин по высшей, главной и ведущей группам должностей гражданской службы.

Гражданским служащим, замещающим должности категории "специалисты", присваивается классный чин по высшей, главной, ведущей и

старшей группам должностей гражданской службы.

Гражданским служащим, замещающим должности категории "обеспечивающие специалисты", присваивается классный чин по главной, ведущей, старшей и младшей группам должностей гражданской службы.

13. Классные чины действительного государственного советника Республики Саха (Якутия) 1, 2 и 3 класса и государственного советника Республики Саха (Якутия) 1, 2 и 3 класса присваиваются гражданским служащим Главой Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

14. Классные чины, указанные в части 13 настоящей статьи, присваиваются по представлению руководителей органов государственной власти Республики Саха (Якутия).

15. Классные чины советника государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1, 2 и 3 класса, референта государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1, 2 и 3 класса, секретаря государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1, 2 и 3 класса присваиваются гражданским служащим представителем нанимателя.

16. Классные чины присваиваются гражданским служащим соответственно указом Главы Республики Саха (Якутия), актом представителя нанимателя.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

17. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего.

18. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного частью 6 или 7 настоящей статьи для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

19. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

20. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

21. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с федеральным законодательством.

## **Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы**

(в редакции Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-З N 1065-V](#))

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Для замещения должностей гражданской службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) по высшим должностям гражданской службы - не менее шести лет стажа гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) по главным должностям гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) по ведущим должностям гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) по старшим и младшим должностям гражданской службы - без предъявления требований к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(часть 8 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 04.07.2017 1876-3 N 1309-V](#))

9. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(часть 9 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 04.07.2017 1876-3 N 1309-V](#))

10. В случае, если должностным регламентом предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданином) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

(часть 10 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 04.07.2017 1876-3](#))



[N 1309-V](#))

11. В случае, если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(часть 11 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 04.07.2017 1876-3 N 1309-V](#))

## **Глава 3. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ**

### **Статья 11. Право поступления на гражданскую службу**

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным настоящим законом.

Часть 2 утратила силу. - [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 01.03.2011 907-3 N 699-IV](#).

### **Статья 12. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу**

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

2. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) исключен. - [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 01.11.2006 388-3 N 789-III](#);

2) при заключении срочного служебного контракта;

3) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации;

(в ред. Законов Республики Саха (Якутия) [от 01.11.2006 388-3 N 789-III](#), [от 21.02.2013 1161-3 N 1225-IV](#), [от 24.06.2013 1213-3 N 1305-IV](#))

4) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

(п. 4 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.12.2013 1246-3 N 47-V](#))

Часть третья исключена. - Закон Республики Саха (Якутия) [от 01.11.2006 388-3 N 789-III](#).

3. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

4. Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием

квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с установленными ограничениями для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

5. Претендент на замещение должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение.

6. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия.

7. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель соответствующего органа по управлению государственной службой, а также представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

8. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений федерального законодательства о государственной тайне.

9. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

10. Положение о конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.1. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа.

(часть 2.1 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 10.11.2010 867-3 N 621-IV](#))

## **Статья 13. Заключение служебного контракта**

1. Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы.

2. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя:

1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;

3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

8) документ об образовании и о квалификации;

(п. 8 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10) медицинское заключение о состоянии здоровья;

11) сведения о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", предусмотренные статьей 20.2 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

(п. 11 введен Законом Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N](#)

3. Служебный контракт не может ухудшать условия прохождения гражданской службы и ущемлять права гражданского служащего, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4. Служебный контракт вступает в силу со дня его подписания сторонами, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или служебным контрактом.

5. При заключении служебного контракта представитель нанимателя обязан ознакомить гражданского служащего со служебным распорядком государственного органа, с иными нормативными актами, имеющими отношение к исполнению гражданским служащим должностных обязанностей.

6. После назначения на должность гражданской службы гражданскому служащему вручается служебное удостоверение установленной формы.

7. Условия контрактов, порядок их заключения, а также основания и порядок прекращения их действия устанавливаются в соответствии с федеральным законом о гражданской государственной службе.

### **Статья 13.1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе**

(введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 01.03.2011 907-3 N 699-IV](#))

1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица.

(часть 1 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 25.10.2016 1709-3 N 973-V](#))

2. По достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы.

**Статья 14. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**

(в редакции Закона Республики Саха (Якутия) [от 17.06.2009 713-3 N 277-IV](#))

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, - ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 1 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1611-3 N 779-V](#))

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается указом Главы Республики Саха (Якутия) с учетом требований настоящей статьи.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданским служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи для установления или определения платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности членов его семьи, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.



6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

(часть 6.1 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 25.04.2012 1059-3 N 1005-IV](#); в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2013 1170-3 N 1205-IV](#))

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и статье 14.1 настоящего закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2013 1170-3 N 1205-IV](#))

## **Статья 14.1. Представление сведений о расходах**

(введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2013 1170-3 N 1205-IV](#))

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом "О противодействии коррупции" и Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

Статья 14.2. Утратила силу. - [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 22.11.2017 1916-3 N 1389-V](#).

## **Глава 4. КАДРОВАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА**

### **Статья 15. Кадровая работа**

## 1. Кадровая работа включает в себя:

1) формирование кадрового состава для замещения должностей гражданской службы;

2) подготовку предложений о реализации положений настоящего закона, федеральных законов и иных нормативных правовых актов о гражданской службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя;

3) организацию подготовки проектов актов государственного органа, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы и выходом его на пенсию за выслугу лет, и оформление соответствующих решений государственного органа;

4) ведение трудовых книжек гражданских служащих;

5) ведение личных дел гражданских служащих;

6) ведение реестра гражданских служащих в государственном органе;

7) оформление и выдачу служебных удостоверений гражданских служащих;

8) организацию и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение гражданских служащих в кадровый резерв;

9) организацию и обеспечение проведения аттестации гражданских служащих;

10) организацию и обеспечение проведения квалификационных экзаменов гражданских служащих;

11) организацию заключения договоров о целевом приеме и договоров о целевом обучении;

(п. 11 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

12) организацию профессионального развития гражданских служащих;

(в ред. Законов Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#), [от](#)

13) формирование кадрового резерва, организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;

14) обеспечение должностного роста гражданских служащих;

15) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;

16) организацию проведения служебных проверок;

17) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения гражданскими служащими ограничений, установленных настоящим законом и федеральными законами;

18) консультирование гражданских служащих по правовым и иным вопросам гражданской службы;

19) обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

2. Положение о подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа.

## **Статья 16. Реестр государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия)**

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Порядок ведения Реестра государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) утверждается указом Главы Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

3. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе и хранятся на электронных носителях с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

4. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

## **Глава 5. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

### **Статья 17. Служебное время и время отдыха**

1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

4. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 18 настоящего закона.

(часть 4 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

Часть 5 утратила силу. - [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#).

6. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной настоящим законом нормальной продолжительности служебного времени.

## **Статья 18. Отпуска на гражданской службе**

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

(часть 3 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

Часть 4 утратила силу. - [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#).

5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

(часть 5 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

7. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

(часть 7 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

8. Гражданским служащим, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 24 календарных дня.

Часть 9 утратила силу. - [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 14.03.2016 1590-3 N 705-V](#).

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

10.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

(часть 10.1 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1590-3 N 705-V](#))

10.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

(часть 10.2 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1590-3 N 705-V](#))

10.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

(часть 10.3 введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1590-3 N 705-V](#))

11. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период



ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

12. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

13. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

14. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

16. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

## **Глава 6. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

### **Статья 19. Оплата труда гражданского служащего**

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих устанавливаются законом Республики Саха (Якутия). По отдельным должностям гражданской службы законом Республики Саха (Якутия) может устанавливаться денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения, в котором учтены должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, но не учтены премии и ежемесячное денежное поощрение.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 08.11.2012 1113-3 N 1129-IV](#))

4.1) премии за достижение показателей результативности профессиональной служебной деятельности в порядке, определяемом законодательством Республики Саха (Якутия) об оплате труда государственных гражданских служащих;

(п. 4.1 введен Законом Республики Саха (Якутия) [от 08.11.2012 1113-3 N 1129-IV](#))

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются по республиканским государственным органам дифференцированно законом Республики Саха (Якутия).

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается за специальные условия прохождения гражданской службы и требования к гражданским служащим, установленные настоящим законом.

7. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

8. К денежному содержанию гражданского служащего применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Саха (Якутия).

9. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Саха (Якутия) и иными нормативными правовыми актами.

10. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Саха (Якутия) о государственном бюджете Республики Саха

(Якутия) на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы производится законом Республики Саха (Якутия).

11. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы в государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации, денежное содержание выплачивается в иностранной валюте и в рублях в порядке и размерах, установленных законом Республики Саха (Якутия).

12. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи. Обобщенные показатели эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общие для государственных органов и гражданских служащих, утверждаются законом Республики Саха (Якутия).

13. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 12 настоящей статьи, утверждаются законом Республики Саха (Якутия).

14. Оплата труда, предусмотренная частью 12 настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

15. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

## **Статья 20. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа**

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

5.1) премий за достижение показателей результативности профессиональной служебной деятельности в порядке, определяемом законодательством Республики Саха (Якутия) об оплате труда государственных гражданских служащих;

(п. 5.1 введен Законом Республики Саха (Якутия) [от 08.11.2012 1113-3 N 1129-IV](#))

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для государственных органов дифференцированно законом Республики Саха (Якутия);

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) на выплату повышенного денежного содержания, размер которого устанавливается законом Республики Саха (Якутия);

3) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Саха (Якутия) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия).

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи.

5. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с частью 12 статьи 19 настоящего закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа. Иные условия формирования фонда оплаты труда гражданских служащих могут устанавливаться федеральными законами, законами Республики Саха (Якутия).

6. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, устанавливается законом Республики Саха (Якутия).

## **Статья 21. Финансирование гражданской службы**

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в порядке, определяемом настоящим законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

## **Глава 7. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ, ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

### **Статья 22. Основные государственные гарантии гражданским служащим**

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных настоящим законом, федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено настоящим законом и федеральными законами;

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с федеральными законами;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения медицинского обследования в специализированной медицинской организации в соответствии с федеральным законом;

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 10.06.2014 1336-3 N 227-V](#))

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных федеральными законами и законами Республики Саха (Якутия);

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются



соответственно указом Президента Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия);

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия);

9.1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган Республики Саха (Якутия), расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим пунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

(п. 9.1 введен Законом Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2013 1161-3 N 1225-IV](#))

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган Республики Саха (Якутия), расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем)

жилого помещения устанавливаются постановлением Правительства Республики Саха (Якутия);

(п. 9.2 введен Законом Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2013 1161-3 N 1225-IV](#))

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственном пенсионном обеспечении граждан, проходивших государственную службу, и их семей.

2. Гражданские служащие при наличии стажа государственной службы, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [Федеральному закону "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"](#), имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 25.10.2016 1709-3 N 973-V](#))

Порядок установления выплаты, определение размера и условия установления пенсии за выслугу лет определяются Правительством Республики Саха (Якутия).

Перечень должностей, занимаемых до введения в действие соответствующего Реестра государственных должностей Республики Саха (Якутия) и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), периоды службы (работы) в которых включаются в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Республики Саха (Якутия) и должности государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), устанавливается указом Главы Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

(часть вторая в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.10.2009 738-3 N 367-IV](#))

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Саха (Якутия).

## **Статья 23. Дополнительные государственные гарантии гражданским служащим**

Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных настоящим законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия);

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#);

(п. 3 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.06.2013 1213-3 N 1305-IV](#))

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 17.02.2010 794-3 N 473-IV](#))

5) иные государственные гарантии.

## **Статья 24. Стаж гражданской службы**

1. В стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1611-3 N 779-V](#))

2) государственных должностей;

3) муниципальных должностей;

4) должностей муниципальной службы;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(часть 1 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 26.03.2015 1432-3 N 419-V](#))

2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.

(часть 2 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 14.03.2016 1590-3 N 705-V](#))

3. Стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

## **Статья 25. Поощрения и награждения за гражданскую службу**

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
- 3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
- 5) поощрение Правительства Российской Федерации;
- 6) поощрение Президента Российской Федерации;
- 7) присвоение почетных званий Российской Федерации;
- 8) награждение знаками отличия Российской Федерации;
- 9) награждение орденами и медалями Российской Федерации;
- 10) поощрение Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия);  
(п. 10 введен Законом Республики Саха (Якутия) [от 10.11.2010 866-3 N 625-IV](#))
- 11) поощрение Правительства Республики Саха (Якутия);
- 12) поощрение Главы Республики Саха (Якутия);  
(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))
- 13) присвоение почетных званий Республики Саха (Якутия);
- 14) награждение почетным знаком "Отличник государственной службы Республики Саха (Якутия)".

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1-4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 - 14 части 1 настоящей

статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 10.11.2010 866-3 N 625-IV](#))

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1-3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5-9 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 10 - 14 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 10.11.2010 866-3 N 625-IV](#))

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1-4 части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, в соответствии с пунктами 5-9 части 1 настоящей статьи - нормативными правовыми актами Российской Федерации, а в соответствии с пунктами 10 - 14 части 1 настоящей статьи - нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия). Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 10.11.2010 866-3 N 625-IV](#))

## **Статья 26. Программы развития гражданской службы**

1. Развитие гражданской службы обеспечивается программой развития гражданской службы.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующих программ развития гражданской службы устанавливаются в отдельном государственном органе Главой Республики Саха (Якутия) или Правительством Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

## **Глава 8. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 27. Ротация гражданских служащих**

(введена Законом Республики Саха (Якутия) [от 21.02.2013 1161-3 N 1225-V](#))

1. Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе.

2. Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и план проведения ротации гражданских служащих утверждаются указами Главы Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 15.12.2014 1398-3 N 351-V](#))

3. Назначение гражданских служащих в порядке ротации на должность гражданской службы в другой государственный орган проводится в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия).

4. Ротация гражданских служащих проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы, с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

(часть 4 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

5. Должность гражданской службы в порядке ротации гражданских служащих замещается на срок от трех до пяти лет.

6. Назначение гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы в порядке ротации должно быть произведено в день, следующий за днем прекращения срочного служебного контракта и освобождения от замещаемой должности гражданской службы. Предупреждение гражданского служащего об истечении срока действия служебного контракта осуществляется представителем нанимателя за три месяца до назначения гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации.

7. Гражданский служащий может отказаться от замещения иной должности гражданской службы в порядке ротации по следующим причинам:



1) наличие заболевания, в связи с которым замещение должности гражданской службы в порядке ротации противопоказано по состоянию здоровья гражданского служащего в соответствии с медицинским заключением;

2) невозможность проживания членов семьи гражданского служащего (супруга, супруги, несовершеннолетних детей, детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения, родителей, лиц, находящихся на иждивении гражданского служащего и проживающих совместно с ним) в местности, куда гражданский служащий назначается в порядке ротации, в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинским заключением.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

8. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в части 7 настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы в том же или другом государственном органе с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы, и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

(часть 8 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 24.11.2016 1754-3 N 1065-V](#))

## **Статья 27.1. Подготовка кадров для гражданской службы**

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с федеральным законодательством.

(часть 1 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

2. Порядок заключения договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока определяется законодательством Республики Саха (Якутия).

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.02.2014 1275-3 N 105-V](#))

3. Координация деятельности государственных органов по подготовке кадров для гражданской службы осуществляется республиканским органом по управлению государственной службой.

## **Статья 28. Профессиональное развитие гражданского служащего**

(в редакции Закона Республики Саха (Якутия) [от 20.12.2017 1943-3 N 1445-V](#))

1. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.

3. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

1) решение представителя нанимателя;

2) результаты аттестации гражданского служащего:

3) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#);

4) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы впервые;

5) поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия);

3) за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным

профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

8. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в том числе на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование гражданского служащего (далее - сертификат).

11. Порядок предоставления сертификата, форма сертификата, правила подачи заявления о выдаче сертификата и правила выдачи сертификата (его дубликата) устанавливаются Правительством Российской Федерации.

## **Статья 29. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих**

(в редакции Закона Республики Саха (Якутия) [от 20.12.2017 1943-3 N 1445-V](#))

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется соответствующим органом по управлению государственной службой на основе заявок государственных органов с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается указом Главы Республики Саха (Якутия) с учетом положений статьи 63 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

4. Закупки товаров, работ, услуг в рамках указанного государственного заказа осуществляются в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

## **Статья 30. Кадровый резерв на гражданской службе**

(в редакции Закона Республики Саха (Якутия) [от 05.12.2013 1246-3 N 47-V](#))

1. Кадровый резерв Республики Саха (Якутия) формируется республиканским органом по управлению государственной службой для замещения должностей гражданской службы Республики Саха (Якутия) высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

2. Кадровый резерв государственного органа формируется соответствующим представителем нанимателя.

3. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

4. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому

переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), с согласия указанных гражданских служащих.

5. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 4 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

6. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Саха (Якутия) оформляется правовым актом республиканского органа по управлению государственной службой, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

8. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

9. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Саха (Якутия), устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Республики Саха (Якутия) и кадрового резерва государственного органа и работы с ними, утверждается нормативным правовым актом Республики Саха (Якутия).

## **Глава 9. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

**Статья 31. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением федерального законодательства и законодательства Республики Саха (Якутия) о государственной гражданской службе**

1. Государственный надзор и вневедомственный контроль за соблюдением федерального законодательства и законодательства Республики Саха (Якутия) о государственной гражданской службе осуществляют специально уполномоченные государственные органы, определяемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в подведомственных государственных органах осуществляют федеральные государственные органы и специально уполномоченный государственный орган по вопросам государственной службы.

## **Статья 32. Ответственность за нарушение законодательства о гражданской службе**

Лица, виновные в нарушении законодательства о гражданской службе, привлекаются к ответственности в установленном порядке.

## **Глава 10. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА**

### **Статья 33. Вступление в силу настоящего закона**



1. Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Установленные на день вступления в силу настоящего закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих денежное содержание гражданских служащих в соответствии с настоящим законом.

3. Положения статей 19 и 20 настоящего закона вступают в силу одновременно с вступлением в силу закона Республики Саха (Якутия) о денежном содержании гражданских служащих.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего закона.

5. Ранее присвоенные гражданским служащим квалификационные разряды считать следующими классными чинами:

Квалификационные разряды	Классные чины
<p>Действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 1 класса</p>	<p>Действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 1 класса</p>
<p>Действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 2 класса</p>	<p>Действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 2 класса</p>
<p>Действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса</p>	<p>Действительный государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса</p>
<p>Государственный советник Республики Саха (Якутия) 1 класса</p>	<p>Государственный советник Республики Саха (Якутия) 1 класса</p>
<p>Государственный советник Республики Саха (Якутия) 2 класса</p>	<p>Государственный советник Республики Саха (Якутия) 2 класса</p>
<p>Государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса</p>	<p>Государственный советник Республики Саха (Якутия) 3 класса</p>
<p>Советник Республики Саха (Якутия) 1 класса</p>	<p>Советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса</p>
<p>Советник Республики Саха (Якутия) 2 класса</p>	<p>Советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 2 класса</p>

Советник Республики Саха (Якутия) 3 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса
Советник государственной службы 1 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса
Советник государственной службы 2 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 2 класса
Советник государственной службы 3 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса
Референт государственной службы 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 1 класса
Референт государственной службы 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 2 класса
Референт государственной службы 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) 3 класса

(часть 5 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 26.05.2010 833-3 N 557-IV](#))

6. Гражданским служащим, работающим в органах государственной власти на момент принятия данного закона, в стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с настоящим законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

7. Условия медицинского обеспечения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим законом гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) [от 10.06.2014 1336-3 N 227-V](#))

8. Установление ежемесячных доплат к пенсии по нормативным правовым актам Республики Саха (Якутия) сохраняется до вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

## **Статья 34. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов**

Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

1) Закон Республики Саха (Якутия) от 21 июля 1994 года 3 N 29-I "Об изменениях и дополнениях Закона Республики Саха (Якутия) "О государственной службе";

2) Закон Республики Саха (Якутия) от 22 апреля 1999 года 3 N 85-II "О внесении изменения и дополнения в Закон Республики Саха (Якутия) "О государственной службе";

3) Закон Республики Саха (Якутия) от 22 декабря 1999 года 3 N 135-II "О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия) "О государственной службе";

4) Закон Республики Саха (Якутия) от 11 апреля 2001 года 3 N 265-II "О государственной службе в Республике Саха (Якутия)";

5) [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 16 октября 2003 года 72-3 N 153-III "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Саха \(Якутия\) "О государственной службе в Республике Саха \(Якутия\)";](#)

6) [Закон Республики Саха \(Якутия\) от 15 июня 2004 года 136-3 N 277-III "О внесении изменений и дополнения в Закон Республики Саха \(Якутия\) "О государственной службе в Республике Саха \(Якутия\)";](#)

7) Закон Республики Саха (Якутия) от 16 июня 2004 года 145-3 N 297-III "О внесении изменений и дополнений в [Закон Республики Саха \(Якутия\) "О государственной службе в Республике Саха \(Якутия\)".](#)

Президент  
Республики Саха (Якутия)  
В.ШТЫРОВ

г. Якутск  
30 марта 2005 года  
214-3 N 433-III